



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

PADDno-2025-23

Tasolisien päivittäminen

Kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa KVTESSa on otettu käyttöön tasopalkkajärjestelmä. KT ja pääsopijajärjestöt sopivat järjestelmästä joulukuussa 2024. Siirtymäkaudeksi uuden järjestelmän käyttöönotolle sovittiin 1.2.–30.9.2025. Palkat määräytyivät uuden järjestelmän mukaan viimeistään lokakuussa 2025. KVTESin palkansaajien lisäksi tasopalkkajärjestelmää sovelletaan myös varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön (OVTEs osio G). Tasopalkka korvaa vanhan tehtäväkohtaisen palkan.

Tasopalkkajärjestelmä on otettu käyttöön Padasjoen kunnassa 30.9.2025 mennessä ja ensimmäiset uuden järjestelmän mukaiset palkat ovat maksettu KVTEs:n ja OVTEs G osion palkansaajille lokakuussa 2025.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton myötä on ilmennyt tarve päivittää tasolisiä. KVTEs:n 11–12 §:n mukaan tasolisä on tasopalkan päälle tietyistä vastuista ja/tai osaamisesta maksettava lisä. Valtakunnallisesti on sovittu kahdesta sitovasta tasolisästä: opiskelijan ohjauksesta ja varhaiskasvatuksen lääkehoidosta. Työnantaja voi ottaa käyttöön paikallisia tasolisiä. Paikallisista tasolisistä neuvotellaan paikallisesti.

OVTEs G osiota G koskee kaksi valtakunnallista tasolisää: opiskelijan ohjaus (5 mom.) ja varhaiskasvatuksen johtajana toimiminen (6 mom.). Opiskelijan ohjauksen osalta noudatetaan KVTEsin II luku 11 § 5 momentin mukaisia määräyksiä. Jälkimmäinen koskee vain Osio G päiväkodin johtajia eikä vastaavaa ole KVTESSa. Tasolisiä koskevat yleiset määräykset (mm. tasolisien mahdollinen lukumäärä, euromäärän määräytyminen ja poistuminen) vastaavat KVTEsin pykälää.

KVTEs:n 11 §:n mukaan tasopalkan lisäksi maksetaan euromääräistä tasolisää. Viranhaltijalla/työntekijällä voi olla enemmän kuin yksi tasolisä. Työnantaja päättää KVTEsin tasolisien euromäärästä. Tasolisää maksetaan ko. tehtävän/vastuun keston ajan. Tasolisä ei poistu, jos lisätehtävä ei poistu. Toistaiseksi voimassa oleva tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Tasolisän maksamista ei kuitenkaan katkaista lisän saajan vuosiloman, sairauspoissaolon tai vastaavien syiden vuoksi. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa, mutta se on erillinen palkkauselementti tasopalkkaan nähden. Tasolisä lasketaan mukaan työkokemuksellista määräteltäessä.

Padasjoen kunnan paikallinen palkkaustyöryhmä on kokoontunut tiistaina 2.12.2025 tasopalkkajärjestelmän päivittämisen myötä. Palkkaustyöryhmä on yksimielisesti päättänyt seuraavasti:

Avoimen varhaiskasvatuksen suunnittelutyön tasolisän nimi muutetaan muotoon erityistehtävän/-vastuun tasolisä. Muutettu nimi antaa mahdollisuuden käyttää kyseistä tasolisää laajasti. Jatkossa avoimen varhaiskasvatuksen suunnittelutyön tasolisä maksetaan erityistehtävän/-vastuun tasolisästä aiemmin päätetyn summan mukaisesti.

Erityistehtävän/-vastuun tasolisän sisältä maksetaan korvaus varhaiskasvatusjohtajan sijaistamisesta 30,75 e/kk, kun vastuu jakautuu kahdelle, tai 60 e/kk vastuun jakautuessa yhdelle henkilölle. Korvauksen edellytyksenä on



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

varhaiskasvatuksen sijaisjärjestelyiden hoitaminen ja kokonaisuuden koordinointi varhaiskasvatusjohtajan poissa ollessa. Varhaiskasvatus on kunnan lakisääteinen tehtävä, jonka toiminta turvataan ennakoituilla sijaisjärjestelyillä. Muutoin sijaisjärjestelyissä noudatetaan KVTES:n palkkausluvun 10 §:n 2 momenttia: "Tasopalkan korottaminen koskee vain vähintään kaksi viikkoa kestäviä yhdenjaksoisia sijaisuuksia, jolloin tarkistamisajankohta on sijaisuuden alkaminen."

Valtakunnallista lääkehoitolisää maksetaan KVTES:n liitteen 5 mukaisesti lääkehoitosuunnitelmaan perustuen lääkehoitoluvan omaavalle varhaiskasvatuksen henkilöstölle sekä erälle koulun ammatti- ja peruspalvelutehtäville. Padasjoen kunnassa myös muissa palkkaryhmissä on lääkehoitoluvallisia henkilöitä, jotka toteuttavat työssään lääkehoitoa. Lääkehoitoluvalliset henkilöt vahvistavat kunnan valmiutta huolehtia lääkehoitoa tarvitsevista henkilöistä. **Erityistehtävän/-vastuun tasolisän sisältä maksetaan paikallisen lääkehoidon toteuttamisesta korvaus seuraavien kriteereiden mukaisesti:**

- Lääkehoitoluvan omaaville työntekijöille, jotka toimivat lääkehoitosuunnitelman mukaisesti (samat kriteerit kuin valtakunnallisessa tasolisässä KVTES liite 5, 1 a §), maksetaan 30,75 e/kk.
- Lääkehoitoluvan omaaville työntekijöille, jotka toteuttavat satunnaista lääkehoitoa tai sijaistavat lääkehoitoluvallisia, maksetaan 15,40 €/kk (ennen yleiskorotusta 15 €/kk).

Myös myöhemmin esiin tulevista erityistehtävistä tai -vastuista voidaan maksaa korvausta erityistehtävän/-vastuun tasolisän sisältä. Edellytyksenä on, että kyseinen tehtävä ei sisälly palkkaryhmän OSVA-kriteereihin (osaamisen ja vastuun taso). Esihenkilöiden tulee olla yhteydessä tasopalkkojen OSVA-kriteerien ulkopuolisista lisävastuista ja -tehtävistä hallintojohtajaan. Korvauksesta neuvotellaan hallintojohtajan kanssa, ja sen maksaminen edellyttää olennaista perustetta sekä selkeitä kriteereitä. Tehtävän tai vastuun vaativuus huomioidaan korvauksen suuruudessa, joka voi olla 10–150 €/kk.

OVTES G -osion toinen valtakunnallinen tasolisä varhaiskasvatuksen johtajana toimimisesta (6 mom.) maksetaan päiväkodin johtajalle, joka toimii samalla varhaiskasvatusjohtajana. Lisän suuruus määritellään paikallisesti. Padasjoen kunnassa päiväkodin johtajana toimiva varhaiskasvatusjohtaja kuuluu KVTES:n piiriin. Tämän vuoksi kyseistä valtakunnallista tasolisää ei makseta Padasjoella, sillä OVTES G -osion puolella ei ole tehtävää hoitavaa henkilöä. Paikallinen palkkaustyöryhmä on huomioinut tämän tasolisän ja keskustellut asiasta. Työryhmä totesi, että valtakunnallinen tasolisä otetaan käyttöön vasta siinä tapauksessa, kun kunnassa olisi OVTES G -osion piiriin kuuluva päiväkodin johtaja, joka toimisi myös varhaiskasvatusjohtajana.

Päätöksen peruste

Hallintosäntö 56 §: Virka- ja työehtosopimukseen perustuvista ja muista harkinnanvaraisista palkantarkistuksista, harkinnanvaraisista palkallisista työ- ja virkavapaista sekä henkilökohtaisista lisistä, paikallisista palkkausjärjestelmistä ja tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän vaativuustasojen muutoksista päättää hallintojohtaja, ellei 52 §:stä muuta johdu. Kunnanjohtajan palkasta sovitaan johtajasopimuksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallitus on 15.9.2025 § 172 delegoinut KT-yhdyshenkilölle valtuuden tarvittaessa muuttaa tai määritellä uusia palkkaryhmiä ja tasolisiä sekä paikallisia kriteereitä, mikäli se on perusteltua järjestelmän käyttöönoton tai ylläpidon osalta.

Päätös

Päätän kuvauksen perusteella seuraavasti:

1. Avoimen varhaiskasvatuksen suunnittelutyön tasolisän nimi muutetaan erityistehtävän/-vastuun tasolisäksi.
2. Erityistehtävän/-vastuun tasolisän sisältä maksetaan korvaus varhaiskasvatusjohtajan sijaistamisesta 30,75 e/kk, kun vastuu jakautuu kahdelle, tai 60 e/kk vastuun jakautuessa yhdelle henkilölle.
3. Erityistehtävän/-vastuun tasolisän sisältä maksetaan paikallisen lääkehoidon toteuttamisesta korvaus seuraavien kriteereiden mukaisesti:
 - Lääkehoitoluvan omaaville työntekijöille, jotka toimivat lääkehoitosuunnitelman mukaisesti (samat kriteerit kuin valtakunnallisessa tasolisässä KVTES liite 5, 1 a §), maksetaan 30,75 e/kk.
 - Lääkehoitoluvan omaaville työntekijöille, jotka toteuttavat satunnaista lääkehoitoa tai sijaistavat lääkehoitoluvallisia, maksetaan 15,40 €/kk (ennen yleiskorotusta 15 €/kk).
4. Myös myöhemmin esiin tulevista erityistehtävistä tai -vastuista voidaan maksaa korvausta erityistehtävän/-vastuun tasolisän sisältä. Edellytyksenä on, että kyseinen tehtävä tai vastuu ei sisälly palkkaryhmän OSVA-kriteereihin (osaamisen ja vastuun taso).
5. OVTES G -osion varhaiskasvatusjohtajana toimivan päiväkodin johtajan valtakunnallinen tasolisa otetaan käyttöön vasta siinä tapauksessa, kun kyseisen tasolisän maksamisen edellytykset täyttyisivät.

Tiedoksi

luottamusedustajat, henkilöstöhallinto

Allekirjoitus

Moona Leinonen, Vs. hallintojohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Nähtävillä kunnan www-sivuilla 2.12.2025



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 11

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

- Oikaisuvaatimus on toimitettava Padasjoen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.
- *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.
- *Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.
- Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Padasjoen
kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot: kirjaamo@padasjoki.fi
Osoite: Kellosalmentie 20, 17500 Padasjoki
Puhelinnumero: +358 3 55 2911 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 -15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Padasjoen asianhallintajärjestelmässä

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Padasjoen kunnan kirjaamosta.

Kirjaamon yhteystiedot: kirjaamo@padasjoki.fi

Postiosoite: PI 35 17501 Padasjoki

Postiosoite: Kellosalmentie 20

Faksinumero: 03-551 3345

Puhelinnumero: +358 44 595 9902

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 -15.00